

دومین رویداد
تحلیلی منابع انسانی

کاربرد AI در HR

HR
ANALYTICS



وزارت





سلسله رویدادهای امیرکبیر

ما در تیم اجرایی رویداد، همواره یک هدف مشترک را دنبال می‌کنیم: تسهیل ارتباط افراد ارزشمند و توانمند با یکدیگر در راستای یادگیری بیشتر، اطلاعات جامع‌تر و انجام کارهای بزرگتر.

در راستای همین هدف سال گذشته رویداد تحلیلگری منابع انسانی (HR Analytics event) برگزار شد و جمعی از متخصصان و فعالین این حوزه گرد هم آمدند تا نقش تحول‌آفرین تحلیل داده در تصمیم‌گیری‌های منابع انسانی را بررسی کنند و به اشتراک تجارب خود بپردازند.

با بهره‌گیری از تجارب و دستاوردهای آن رویداد، امسال نیز دومین رویداد تحلیلگری منابع انسانی در قالب برنامه‌ای هدفمند و با رویکردی دقیق برگزار خواهد شد تا فرصتی برای گفت‌وگو و تبادل نظر پیرامون این موضوع فراهم گردد.

با ما همراه باشید.



- Actionable HR Decisions

تصمیم‌گیری‌های اثرگذار در HR

- Advancing People Data

ارتقای داده‌های منابع انسانی

- Algorithmic Workforce Insights

کشف بینش‌های الگوریتمی در نیروی کار

این رویداد با محوریت HR Analytics و هوش مصنوعی (AI) طراحی شده تا نشان دهد چگونه داده‌محوری و الگوریتم‌ها می‌توانند آینده‌ی منابع انسانی را متحول کنند.

رهبران ارشد منابع انسانی، متخصصان و تصمیم‌سازان گرد هم می‌آیند تا درباره‌ی موضوعاتی چون تحلیل‌های پیش‌بینانه، هوش مصنوعی اخلاق‌محور، برنامه‌ریزی چابک نیروی کار، تحلیل تنوع و تحول دیجیتال در HR گفت‌وگو کنند.

هدف این رویداد، ایجاد بستری پویا برای به اشتراک‌گذاری تجربه‌های واقعی، کشف روندهای کلیدی و طراحی استراتژی‌هایی است که داده‌ها را به نتایج ملموس کسب‌وکار تبدیل می‌کنند.

انتخاب "HR Analytics" به عنوان تم اصلی، پاسخی است به نیاز روزافزون سازمان‌ها برای تصمیم‌گیری مبتنی بر داده، بهینه‌سازی عملکرد، و ساخت فرهنگی که منابع انسانی را به شریک استراتژیک در موفقیت کسب‌وکار بدل می‌سازد.

تحلیل‌گری منابع انسانی چیست؟

در چشم‌انداز رقابتی کسب‌وکارهای امروزی، نقش منابع انسانی (HR) از یک وظیفه صرفاً اداری به یک شریک استراتژیک مسئول هدایت رشد و موفقیت سازمانی تکامل یافته است. برای مدیریت موثر این تحول، رهبران منابع انسانی باید یک رویکرد مبتنی بر داده را اتخاذ کنند و از قدرت تحلیل نیروی انسانی برای اتخاذ تصمیمات آگاهانه‌ای که تاثیر مثبت بر نیروی کار و سازمان دارند، استفاده کنند. تحلیل نیروی انسانی، که به عنوان تحلیل HR یا تحلیل نیروی کار نیز شناخته می‌شود، به کارگیری داده‌ها برای تحلیل و استخراج بینش‌هایی درباره نیروی کار سازمان است. این تحلیل شامل جنبه‌های مختلفی از منابع انسانی می‌شود. با بهره‌گیری از قدرت داده‌ها، حرفه‌ای‌های منابع انسانی می‌توانند تصمیمات مبتنی بر شواهد بگیرند، روندها و الگوها را شناسایی کنند و فرصت‌های بهبود را کشف کنند.



تحلیل‌گری منابع انسانی چیست؟

تحلیل‌گری مبتنی بر داده در بخش منابع انسانی تاثیری مستقیم بر سودآوری سازمان‌ها دارد و مزایای آن بسیار زیاد است و از جمله این مزایا می‌توان به موارد زیر اشاره کرد:

- بهبود جذب استعداد
- افزایش انگیزش کارکنان
- ساده‌سازی یادگیری و توسعه
- مدیریت مؤثر عملکرد
- افزایش نگهداشت و کاهش ترک کارکنان



هوش مصنوعی در منابع انسانی با تحلیل داده‌ها و پیش‌بینی نیازهای کارکنان، به بهبود حال آن‌ها کمک می‌کند. این فناوری با ارائه راهکارهای شخصی‌سازی شده و تسهیل فرآیندهای اداری، محیط کاری را مثبت‌تر و انگیزه را افزایش می‌دهد.

رویداد تحلیل‌گری منابع انسانی به طور خاص برای هر حرفه یا سازمانی طراحی شده است که با داده‌های نیروی انسانی، تحلیل‌ها، مدیریت تغییر، ML/AI، و سایر فناوری‌ها/رشته‌های نوظهور به منظور بهبود عملکرد بخش منابع انسانی و عملکرد شرکت کار می‌کند یا علاقه‌مند به اتخاذ اقدامات پیشگیرانه بر اساس این داده‌ها است.

این رویداد برای آن دسته از متخصصانی طراحی شده است که می‌خواهند توان تصمیم‌گیری داده‌محور خود را در حوزه منابع انسانی ارتقا دهند. حضور طیف متنوع از شرکت‌کنندگان، فرصتی منحصر به فرد برای تبادل تجربه، یادگیری عملی و شبکه‌سازی میان حرفه‌ای‌های این حوزه فراهم می‌آورد.



- مدیران ارشد سازمان‌ها: مدیرعامل‌ها، اعضای هیئت مدیره و سایر مدیران ارشد که مسئولیت تصمیم‌گیری‌های کلیدی و راهبردی را بر عهده دارند.
- کارشناسان منابع انسانی (HR Generalists)
- متخصصان جذب و استخدام (Talent Acquisition & Recruitment)
- فعالان حوزه یادگیری و توسعه (L&D Professionals)
- تحلیلگران نیروی کار و داده‌های منابع انسانی (Workforce & People Analysts)
- رهبران کسب‌وکار با مسئولیت‌های HR
- علاقه‌مندان و استعدادهای نوظهور در حوزه هوش مصنوعی
- تیم‌های هوش مصنوعی و تحلیل دیتا



سخنرانی‌ها: افراد برجسته آکادمیک و صنعتی

پنل گفتگو: بحث‌های تخصصی و به‌روز

انتقال تجربه: یادگیری از موفقیت‌ها و چالش‌ها

کارگاه‌ها: آموزش عملی و مهارت‌محور

شبکه‌سازی و تعامل: فرصت تبادل دانش و همکاری‌های جدید

چرا رویداد تحلیل‌گری منابع انسانی؟

1. کسب بینش‌های عملی برای بهینه‌سازی استراتژی HR Analytics

- اعتماد کارکنان را افزایش دهید و برند خود را در مهم‌ترین رویداد HR Analytics ایران متمایز کنید.
- شاخص‌های سنجش عملکرد کارکنان در محیط کار هیبریدی ایجاد کنید.
- از آخرین ایده‌ها برای تعریف استانداردهای داده و محاسبه ROI در سازمان بهره ببرید.

2. مقایسه و یادگیری از رهبران و مدیران برجسته HR Analytics

- تجربه‌ها و راهکارهای فناوری را بررسی و با بهترین شیوه‌ها آشنا شوید.
- نوآوری و همکاری با همتایان هم‌فکر برای ارتقای و پیاده‌سازی HR Analytics.
- از تجربه واقعی رهبران و مدیران HR Analytics در صنایع مختلف بهره‌مند شوید.

3. گسترش شبکه ارتباطی

- با افراد برجسته از برندهای مطرح ایرانی ملاقات کنید.
- با استفاده از اپ رویداد، جلسات حضوری و شبکه‌سازی برنامه‌ریزی کنید و روابط پایدار بسازید.
- در صورت عدم حضور حضوری، از پلتفرم آنلاین رویداد برای ارتباط مجازی استفاده کنید.



اولین رویداد تحلیل‌گری منابع انسانی (مهرماه ۱۴۰۳)



هزینه شرکت در رویداد (به ازای هر بلیط)

ثبت نام انفرادی:

۵,۰۰۰,۰۰۰ تومان

ثبت نام گروهی:

۴,۰۰۰,۰۰۰ تومان



ثبت نام دانشجویی:

کد تخفیف ۱۰٪ مختص به دانشجویان در نظر گرفته شده است. پس از ارسال مدارک لازم برای پشتیبانی و صحت سنجی مدارک دانشجویی، کد تخفیف برای شما ارسال می شود.



ثبت نام گروهی:

ثبت نام ۳ و ۳ نفر به بالا، شامل تخفیف ۲۰٪ می شود. مزیت دیگر ثبت نام گروهی تخصیص یک پارکینگ به ازای هر گروه است.

- لازم به ذکر است طبق قوانین مالیاتی کشور به مبلغ نهایی، ۱۰٪ ارزش افزوده، اضافه می شود.
- شرکت ورساز در نظر دارد ۵٪ از مبلغ بلیط شرکت کننده های رویداد را به خیریه اختصاص دهد. با خرید بلیط، شما نیز در این اقدام خیرخواهانه شریک خواهید بود و به تغییر زندگی افرادی که نیازمند حمایت هستند، کمک خواهید کرد.



برگزارکننده: دانشگاه صنعتی امیرکبیر

مجری: شرکت ورساز تدبیر



۰۲۱-۸۲۸۰۱۲۹۷

۰۹۳۹۹۵۹۱۳۷۰

۰۹۳۶۶۵۷۸۹۴۱



www.varsaz.ir



info@varsaz.ir



Designed by
Sotoun
Studio